

פרסום שיווק ומדיה
קוקה קולה מוחקת
את הכישלון הקלאסי



חדשות

www.TheMarker.com

יהודית ריכטר: "בעסקים אני מנהלת ולא אשה. אצלי העסקה היא מעל הכל"

היא הקימה וניהלה מדור בחיל האוויר, ישבה בדירקטוריון של בזק ומכהנת במועצות המנהלים של חברות רפואיות. הבעלים והמנכ"ל של מדינול, חברת ענק לפיתוח טכנולוגיות רפואיות, טוענת שהבחירה בקריירה ניהולית צריכה להתקבל מתוך עמדה אינדיבידואלית, ומייצגת: "נשים שחושבות שיוכלו לעשות קריירה אם הן יעברו מהבית - טועות"



יהודית ריכטר

TheMarker Women

חנת אורן מיר

«תמיד הייתי מנוהגת ותמיד אהבתי לחזבל»

אני הייבט את זה לאמא שלי, כך הינבר אותי. אני דור שני לשואת, ולכוחו ארתי שאין דבר שאני לא יכולה - כך פתחה ד"ר יהודית ריכטר, מנכ"ל והבעלים של חברת מדינול המפתחת ומייצרת ציוד רפואי, את כנס "על נשים ועסקים" של TheMarker Women מקוץ ועריית תל אביב, שנערך השבוע במרוואן תל אביב. בחופעה ניריה שיחמה ריכטר את הקהל בסיפור אישי: "לפני שש שנים התחלנו הליך משפטי סבוך, ושאלו אותי אך החוקתי מעמר, הרי זו כמעט עברת. נוכחתי במכתב שאמא שלי קיבלה מגרמניה יחד עם צ'ק, שהיה כתוב עליה former slave and forced laborer (שפחה ועובדת כפייה לשעבר - M.L.) הורבים האלה נותנים לי את הכוח. לימרו אותי להראות שאנחנו הכי טובים".

נדרך כלל, ריכטר נמנעת מהתעסקות בסוגייה הנשית, אך בכנס פרשה את משנתה בנושא היחס לנשים בעסקים. "בעסקים אני רק מנהלת ולא אשה. אצלי העסקה היא מעל הכל. בוודאי שנתקלים בהערות שנתייחסות לנשיות, אך אני קבעתי שכבודי אינו מוגח בהתנהגות של אחרים כלפי אלא בהצלחת העסקה, זה מעל הכל. אם אני נתקלת במצב שבו מתייחסים לצד הנשי יותר, אני לוקחת את זה כמחמאה ומקסימום מביאה משהו אחר שיעביר את המסר. אני לא נשפלת לפי חולשות של אחרים, אלא לפי ההצלחות שלי".

ריכטר היא בעלת תואר שני בפסיכולוגיה מהאוניברסיטה העברית ודוקטורט בפסיכולוגיה חברתית ובניהול מאוניברסיטת בוסטון. בחיל האוויר הקימה

ומנהלת הפיריון, הטכנולוגיה מתירה את מגבלות הזמן והמקום. היכולת ללדת עד גיל 44 מאפשרת לבסס קודם כל את הקריירה ואחר כך ללדת ילדים. מהפכת הפריין למעשה מאפשרת גמישות בתוכנית החיים של

"לשעות עובדת ל'אקספרס', נשגשים בעולות יכולות ביוניות ומה יגיעו למשרות בכירות - נדע שהגיע השוויון"

נשים ובעתו ללדת הילדים". עם זאת, ריכטר טוענת ששנים ישראליות להתקדם למשרה ניהולית, מומלץ להן לא לחבור בסביבת עבודה גמישה. "אני מרגישה שיש הגומה בעניין גמישות בשוק העבודה. נשים שחושבות שאם הן יעברו מהבית הן יוכלו להמשיך להיות חלק מארגון ולעשות קריירה - טועות. זה אפשרי, אבל יש לזה מחיר. זה לא יכול להיות בסיס לניהול, וצריכה להיות בחירה אינדיבידואלית עם הכנה של המחיר שכרוך בכך", אמרה.

לדבריה, ההעסקה במדינול היא לא על בסיס מגדרי ואין הערפה מתקנת, אך הנשים בחברה מתמכות זו בזו: 40% מהעובדים הן נשים, ליותר ממחציתן תואר שני ומעלה ויותר מ-60% מהן אמהות. "אנחנו עוברים 24 שעות ביממה. כבר פעמיים קרה שצילצלתי למנהלת הכספים שלנו כשהייתי בחצר הילדה, כי היה צריך משוה רחוק. היופי הוא שכשאהה מצלצלת אליה היא יודעת שזה אמין,

וניחלה את המרוד לפיתוח מיומנויות ניהול ופיקוד לאנשי צוות אוויר ועסקה בפיתוח מערכי מיון לפרחי טיס. בעבר היא כיהנה בדירקטוריות בכוק, בכוק בינלאומי, באמיל, כספנקריט ובחברות נוספות. כיום היא מכהנת במועצות המנהלים של חברות רפואיות כמו מיקרוסק, אוסילון וביורסט, כמו גם חברה בוועד המנהל של האוניברסיטה העברית בירושלים, המכון הישראלי לרמוקרטיוה ומרדשת רופק.

לדבריה, היא קיבלה את הבסיס בתנועת הצופים: "תנועת הצופים גידלה אותי. עד היום אני הכי גאה על שהייתי במשלחת הצופים לארה"ב. תנועות הנוער הן בסיס חזק מאוד לעידוד נשים למצות את הפוטנציאל שלהן, ולכן טוב לדחוף את הגערות לפעול במקומות האלה ולעשות מה שהן יכולות לעשות".

גם בחיל האוויר יומתי הקמתי יחידה לפיתוח כישורי ניהול של אנשי צוות אוויר. באותה תקופה לימדתי בבית הספר לפיקוד ומטה (פר"מ) ואני לא מבינה מאיפה היה לילדה בת 30 אומץ להרצות בפני אולם מלא גברים".

גברים וגורא' ונשים בהתחב

ריכטר ותייחסה לשוני בימות הנשית מול הגברית. "לפני מדינול, הקמתי עם עוד אשה את מרקון, שסיפקה שירותי הוות דעת רפואית שנייה להורים. מאו אני אומרת שגברים מקימים חברות בגורא' ונשים מקימות בלמטכה", אמרה.

כמו כן התייחסה ריכטר לשוני שבין הספירה הכינות והמקצועית ואמרה כי "יש שוני גדול בהתנהגות בבית ובעבודה בשני אספקטים: בתהליך קבלת החלטות ובהבעת אמוציות. בבית מקובל לבטא רגשות חיוביים, ולא כבוש שאנחנו מביאות את זה לעבודה". לדבריה, "מה ששינה את

"בוודאי שנתקלים בהערות שמתייחסות לנשיות, אך אני קבעתי שכבודי אינו מוגח בהתנהגות של אחרים כלפי אלא בהצלחת העסקה"

לעשות דבר אחד בצורה הטובה ביותר, ואו לא יתעלמו מהן. יש גם ארבעה אלפים אומץ, אלתור, אריקות והרבה אהבת בסוף צריך לעזור, והוא מגיע מהסביבה שיוכלה לעזור".

כמו כן הציעה ריכטר מבט פחות משועשע מתחום העיסוק שלה על התקפי לב בקרב נשים: "רק 42% מהסובלות מהתקף ל סברו שהבעיה היא בלבן. היה חשוב שמדובר בקלקול קיבה צרבת. 8% חשבו שהן בריאו לחלוטין, וואת על אף של מהסובלות מהתקף לב יש היסטוריה משפחתית של בעיות קרדילוגיות".

ריכטר סיימה בציטוט של אמא ושל עורכת עיתון "ל'אקספרס": "אמא שלי אמרה לי: 'אין דבר שאת לא יכולה לעשות'. ברק אובמה אמר אותו דבר, אני לא יודעת אם הוא שמע אותה. עורכת 'לאקספרס' ענתה לשאלה מתי יהיה קווי: כשהיו במשרדים הממשלתיים במשרות הבכירות נשים בעלות יכולות בינוניות ומטה נדע שהגיע שוויון".